



# Beleidsplan Sportclub Erica 2026-2030



***“Stabiel op weg naar 2030”***



**Versie 2.0**  
**Oktober 2025**

## **Inleiding**

Voetbalvereniging SC Erica is een bloeiende amateurvereniging met circa 350 spelende leden, verdeeld over jeugd-, senioren- en recreatieve teams.

Voor u ligt het beleidsplan van de voetbalvereniging SC Erica. Dit beleidsplan omvat de periode van 2025 tot en met 2030. Het plan beschrijft in grote lijnen het beleid van de club voor de genoemde periode en is ook te beschouwen als handleiding voor de organisatie van de club.

Het vorige beleidsplan liep tot 2020. De afgelopen jaren is de wens vanuit de ledenvergadering en het bestuur om hier een nieuwe input aan te geven voor een stabiele vereniging nu en in de toekomst.

Dit beleidsplan heeft als werktitel meegekregen: “Stabiel op weg naar 2030”. Hiermee willen we benadrukken dat we binnen onze club met alle geledingen samen willen optrekken in het aangaan van de uitdagingen die in de komende periode aan de club gesteld gaan worden. Door de krachten te bundelen moeten we in staat zijn om deze club, met haar enorme historie, op de goede koers te houden.



## Inhoudsopgave

## Inhoudsopgave

|                                                    |    |
|----------------------------------------------------|----|
| 1. Missie & Visie .....                            | 4  |
| Missie .....                                       | 4  |
| 2. Kernwaarden .....                               | 5  |
| 3. Cultuur .....                                   | 5  |
| 4. Organisatie .....                               | 5  |
| - Bestuurlijke structuur .....                     | 5  |
| - Vrijwilligersbeleid .....                        | 5  |
| - Kantine diensten .....                           | 5  |
| Gedragsregels voor functionarissen .....           | 6  |
| TRAINER, COACH OF BEGELEIDER .....                 | 7  |
| DE SCHEIDSRECHTER/SPELBEGELEIDER OF OFFICIAL ..... | 8  |
| DE SPORTER .....                                   | 9  |
| 5. Sportief Beleid .....                           | 10 |
| - Jeugdopleiding .....                             | 10 |
| - zaalcompetitie jeugd .....                       | 15 |
| - senioren.....                                    | 15 |
| - Meisjes- & vrouwenvoetbal .....                  | 18 |
| Kleedkamerbeleid jeugd .....                       | 18 |
| 6. Accommodatie en faciliteiten .....              | 19 |
| - dagelijks huisreglement.....                     | 20 |
| 7. financieel beleid.....                          | 21 |
| Doelstelling.....                                  | 21 |
| Maatregelen.....                                   | 21 |
| 8. protocol busvervoer .....                       | 22 |
| 9. Communicatie en imago .....                     | 22 |
| 10. Maatschappelijke rol en duurzaamheid.....      | 22 |
| 11. Toekomstvisie en evaluatie.....                | 22 |
| 12. Slotwoord .....                                | 23 |



# 1. Missie & Visie

## Missie

*Waar heeft SC Erica altijd voor gestaan en waar willen we in de toekomst voor blijven staan?*

SC Erica is een club met een rijke historie in het amateurvoetbal. De grondslag hiervoor ligt in de jaren zeventig en tachtig toen de club met vrijwel allemaal spelers uit het eigen, ‘kleine’ dorp Erica, furore maakte door jarenlang mee te draaien in de top van het amateurvoetbal. In de jaren negentig maakte de club op sportief gebied een moeilijke periode door en speelde het uiteindelijk een aantal jaren in de derde klasse. Vanaf het jaar 2000 werd de weg naar boven weer gevonden. Na het stoppen van een aantal spelers en “mindere” aanwas is de club nu een stabiele derdeklasser. Dit is het minimale niveau waar de club zou moeten spelen. Promoveren naar de tweede klasse is een wens.

Vanuit deze historische achtergrond heeft het bestuur opnieuw het bestaansrecht van de club vastgelegd en uitspraken gedaan over het fundament van de club. Deze zijn als volgt geformuleerd:

### *1. SC Erica wil een echte club van het dorp blijven*

De vereniging is een echte dorpsclub en heeft daarmee een sterke sociale functie. Veel gezinnen zijn op één of andere manier betrokken bij de club, doordat één of meerdere gezinsleden lid zijn van de club.

Door de centrale plaats van de accommodatie en de aanwezigheid van de sporthal komen veel inwoners regelmatig op het sportpark en dus bij de voetbalclub. Dat zorgt voor verbinding.

De dorpsfunctie houdt ook in dat er naast het voetbal op het sportpark andere activiteiten ontplooid kunnen worden om de gemeenschapszin in het dorp op een positieve manier te beïnvloeden. Een voorbeeld hiervan is het traditionele activiteitenprogramma met Koningsdag.

### *2. SC Erica wil een club voor iedereen zijn*

De club wil laagdrempelig zijn. In principe kan iedereen die zich wil houden aan de regels en afspraken die gelden binnen de club lid worden. De club stelt zich daarbij ten doel dat iedereen zich bij de club thuis moet voelen. Plezier, van hoog tot laag niveau, staat voorop. Daarbij streeft de club naar een optimale mix tussen prestatie en recreatie. Voor beide categorieën moet binnen de club voldoende tijd en ruimte zijn.

Dit geldt ook voor de grote groep vrijwilligers die binnen de club actief is. De club beseft dat zij een onmisbare schakel binnen de vereniging vormen.

Het bestuur spreekt nadrukkelijk uit dat de sterke sociale functie vereist dat enkele opvoedkundige elementen meegenomen moeten worden binnen het verenigingsleven. Denk hierbij aan zaken als: respect, omgaan met winst en verlies, samenwerking, normen en waarden en sociale veiligheid.

SC Erica wil een sportieve, veilige en plezierige omgeving bieden waarin iedereen — jong en oud, prestatiegericht of recreatief — met plezier kan voetballen en zich kan ontwikkelen.



## Visie

Wij streven naar een toekomstbestendige vereniging die:

- Sportieve prestaties combineert met plezier en respect
- Een centrale rol speelt in de lokale gemeenschap
- Duurzaam en financieel gezond opereert
- Vrijwilligers waardeert en ondersteunt.

## 2. Kernwaarden

- Plezier – Voetbal is er voor iedereen die met plezier wil spelen.
- Respect – Voor scheidsrechters, tegenstanders, teamgenoten en vrijwilligers.
- Ontwikkeling – We stimuleren sportieve en persoonlijke groei.
- Samenwerking – Een sterke vereniging bouw je samen.
- Duurzaamheid – We streven naar een groen en toekomstbestendig sportpark.

## 3. Cultuur

SC Erica is een vereniging van en voor haar leden. Onze cultuur kenmerkt zich door betrokkenheid, vrijwilligheid en saamhorigheid. We hechten grote waarde aan respectvolle omgang, sportiviteit en een open communicatie. Leden worden actief gestimuleerd om bij te dragen aan het verenigingsleven.

## 4. Organisatie

### - Bestuurlijke structuur

Het bestuur bestaat uit:

- Voorzitter
- Secretaris
- Penningmeester
- Commissies: waaronder oa. Technische Commissie, Jeugdcommissie, sponsorcommissie, kantine commissie, materialen en onderhoud.

Bestuursleden zijn aanspreekpunt voor de aangewezen commissie(s).

### - Vrijwilligersbeleid

Vrijwilligers zijn onmisbaar voor SC Erica. We hanteren een beleid waarin elk lid of ouder van een jeugdlid jaarlijks een bijdrage levert. Daarnaast waarderen we jaarlijks onze vrijwilligers. We bieden meerder opleidingen aan, waaronder die voor trainers en scheidsrechters. Betrokkenheid wordt actief gestimuleerd via duidelijke communicatie en waardering.

### - Kantine diensten

- Elk seniorenteam (11-tallen en 7-tallen) zal ingedeeld worden voor kantine dienst. Dit betekent in de praktijk dat elke speler/speelster minimaal 1x per jaar een bijdrage levert.



- De ouders van jeugdleden worden per team ingedeeld voor kantinedienst op zaterdagochtend, m.u.v. de leiders en trainers.

## Gedragsregels voor functionarissen

### **BESTUURDERS, COMMISSIELEDEN, VRIJWILLIGERS VAN SC ERICA**

#### ***– Zorgen voor een veilige omgeving.***

Schep een omgeving en een sfeer waarin sociale veiligheid gewaarborgd is en zo ook wordt ervaren.

#### ***– Zijn dienstbaar.***

Altijd handelen in het belang van de vereniging en richten zich op het belang van alle belanghebbenden.

#### ***– Zijn open.***

Handel zo transparant en voorspelbaar als mogelijk, zodat het eenvoudig is om verantwoording af te leggen en er inzicht bestaat in het handelen en de beweegredenen.

#### ***– Zijn betrouwbaar.***

Houd je aan de regels en afspraken.

Informatie wordt gebruikt voor het doel van de organisatie. Vertrouwelijke informatie wordt niet voor eigen gewin of ten gunste van anderen gebruikt.

#### ***– Zijn zorgvuldig.***

Met respect handelen en gelijke behandeling vooropstellen. Belangen worden op een correcte wijze gewogen.

Afgewogen handelen bij het vermelden van ervaring en functies.

Correct omgaan met vertrouwelijke informatie.

Bestuursbesluiten goed onderbouwen zodat er breed begrip is voor de gekozen richting.

#### ***– Voorkomen (de schijn van) belangenverstrengeling.***

Nevenfuncties die in strijd zijn, of kunnen zijn met de clubfunctie vermijden. Het voornemen tot het aangaan van een nevenfunctie wordt besproken met het bestuur.

Bij samenwerkingsvormen en -relaties de schijn van bevoordeling in strijd met eerlijke concurrentieverhoudingen voorkomen.

Geen geschenken of giften aannemen die bestemd zijn om een persoonlijk voordeel te geven. Zonder het bestuur te informeren geen geschenken aannemen of beloften doen om iets te doen of na te laten.

#### ***– Zijn een voorbeeld voor anderen.***

Gedraag je vriendelijk en respectvol.



Geen gedragingen en uitlatingen waardoor de sport in diskrediet wordt gebracht.

***– Zetten zich intensief in voor verbinden aan de relevante regels.***

Daaronder: het dopingreglement KNVB, het reglement seksuele intimidatie, het reglement matchfixing en het bestuursreglement alcohol in sportkantines. Voor sporters, trainers en begeleiders is het tuchtrecht van de KNVB van toepassing.

***– Nemen (meldingen van) onbehoorlijk en, of grensoverschrijdend gedrag serieus.***

Maak en houd het onderwerp integriteit bespreekbaar. Zorgen voor alertheid in de organisatie voor onbehoorlijk en/ of grensoverschrijdend gedrag. Melden van ongewenst gedrag stimuleren.

Adequaat optreden tegen het schenden van regels en normen door sporters, vrijwilligers, supporters en anderen.

***– Spannen zich in om in zee te gaan met integere werknemers, functionarissen, ondernemers, zaakwaarnemers, leveranciers, sponsors, e.a.***

De club handelt (intern en extern) met personen en organisaties die van onbesproken gedrag zijn. Voor aanstelling nagaan of een functionaris van onbesproken gedrag is, daarom vragen om een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) en onderzoek doen in relatie tot de beoogde functie.

***– Zien toe op naleving van regels en normen.***

Reglementen, huisregels, deze gedragscode en andere normen worden nageleefd.

## **TRAINER, COACH OF BEGELEIDER**

***– Zorgt voor een veilige omgeving.***

Schept een omgeving en een sfeer waarin sociale en fysieke veiligheid gewaarborgd is en ook zo wordt ervaren.

***– Kent en handelt naar de regels en richtlijnen.***

Blijf op de hoogte van regels en richtlijnen en pas deze ook toe. Stel sporters in staat om hier meer over te weten te komen.

***– Is zorgvuldig en oprecht bij het vermelden van ervaring en functies.***

Vermeld alle voor de club relevante feiten bij de aanstelling als trainer, coach of begeleider.

Gebruik de positie niet op onredelijke of ongepaste wijze om macht uit te oefenen. Onthoud je van elke vorm van (macht)misbruik, emotioneel misbruik, fysiek grensoverschrijdend gedrag, waaronder seksueel getinte opmerkingen, en aanrakingen en seksueel misbruik.

Alle seksuele handelingen, -contacten en relaties met minderjarigen zijn onder geen beding geoorloofd.

Is zich ervan bewust dat hij of zij verplicht is alle zaken omtrent seksuele intimidatie en misbruik te melden bij het bestuur. Zelfs als het alleen om een vermoeden gaat.

***– Respecteert het privéleven van de sporter.***



Dring niet verder in het privéleven van sporters in dan noodzakelijk is. Ga met respect om met de sporter en met ruimtes waarin de sporters zich bevinden, zoals de kleedkamer of douche.

***– Tast niemand in zijn waarde aan.***

Onthoud je van discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen en gedragingen. Maak geen onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken. Sluit niemand buiten en wees tolerant.

***– Is een voorbeeld voor anderen en onthoudt zich van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport in diskrediet wordt gebracht.***

Gedraag je vriendelijk en respectvol, gebruik geen grievende en/of beledigende opmerkingen.

***– Neemt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan.***

Doe alles om na te laten wat in strijd is met de integriteit van de sport. Word je iets aangeboden om iets te doen of na te laten, meld dit dan aan het bestuur.

***– Biedt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan.***

Doe niets wat in strijd is met de integriteit van de sport.

***– Ziet toe op naleving van regels en normen.***

Zie toe op de naleving van de reglementen, de huisregels, deze gedragscode en andere normen.

***– Is open en alert op waarschuwingssignalen.***

Wees waakzaam en alert op signalen en aarzel niet om signalen door te geven aan het bestuur, de vertrouwenscontactpersoon en/ of contact op te nemen met het vertrouwenspunt sport van de bond.

***– Is voorzichtig.***

Stel geen informatie beschikbaar, die nog niet openbaar is gemaakt en bijvoorbeeld gebruikt kan worden voor het plaatsen van weddenschappen. Wed niet op de sportactiviteiten waar jij direct bij betrokken bent.

***– Drinkt geen alcohol en rookt niet tijdens het coachen/begeleiden van jeugd(teams).***

Maak afspraken met jeugd(teams) dat er geen alcohol wordt gedronken.

## DE SCHEIDSRECHTER/SPELBEGELEIDER OF OFFICIAL

***– Is objectief.***

Wees neutraal bij het leiden van wedstrijden

Neem geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan



Meldt bij het bestuur als iets wordt aangeboden om iets te doen of na te laten

Wees bewust van de risico's van matchfixing

Handel voorzichtig en meldt eventuele signalen bij de scheidsrechtercoördinator en de sportbond.

**– Gaat respectvol om met alle betrokkenen.**

**– Zorgt voor een veilige omgeving in en rond de wedstrijd.**

Werk samen met de trainers/coaches en begeleiders. Schep een omgeving en een sfeer, waarin sociale veiligheid gewaarborgd is en ook zo wordt ervaren.

**– Organiseert een goede samenwerking met de andere arbitragefunctionarissen.**

**– Is dienstbaar.– Ziet toe op naleving van regels en normen.**

Faciliteer een sportief verloop van de wedstrijd.

Werk samen met de trainers/coaches en begeleiders. Zie toe op de naleving van de reglementen, de huisregels, deze gedragscode en andere normen.

**– Wees open.**

Handel zo transparant mogelijk, zodat het eenvoudig is om verantwoording af te leggen en er begrip bestaat voor het handelen en de beweegredenen.

**– Is een voorbeeld voor anderen.**

Onthoud je van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport in diskrediet wordt gebracht.

**– Is collegiaal t.o.v. andere scheidsrechters en officials.**

Ook als je toeschouwer bent bij een collega-scheidsrechter.

## DE SPORTER

**– Is open**

Wanneer je wordt gevraagd iets te doen wat tegen je eigen gevoel, je normen en waarden ingaat, meld dit. Bijvoorbeeld bij het bestuur of de vertrouwenscontactpersoon van de sportvereniging. Voor vragen en meldingen kun je ook terecht bij de vertrouwenscontactpersoon van SC Erica of het vertrouwenspunt sport van de bond.

**– Toont respect**

Respecteer de tegenstander(s), je teamgenoten, de scheidsrechter, je trainers, de toeschouwers en ieder ander. Let op je taalgebruik en hoe je je aan anderen presenteert. Geef iedereen het gevoel dat hij of zij zich vrij kan bewegen.

**– Respecteert afspraken**

Kom op tijd, meld je (tijdig) af, luister naar instructies en houd je aan de regels.

**– Gaat netjes om met de omgeving**



Maak niets stuk, respecteer eigendommen, laat de kleedkamer netjes achter. Ruim de materialen op. Gooi afval in de afvalbakken.

**– Blijft van anderen af**

Raak buiten de normale sportbeoefening, niemand tegen zijn of haar wil aan.

**– Houdt zich aan de regels**

Lees de reglementen, de huisregels, deze gedragscode en alle andere afspraken, en houd je daar ook aan.

**– Tast niemand in zijn waarde aan**

Pest niet. Onthoud je van discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen en gedragingen.

Sluit niemand buiten en wees tolerant.

**– Discrimineert niet**

Maak geen onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken.

**– Is eerlijk en sportief**

Speel niet vals, gebruik geen verbaal of fysiek geweld. Doe niet mee aan het fixen van een wedstrijd, competitie of sportmoment.

**– Strijd alleen op het veld en niet daarbuiten**

**– Drinkt na afloop van het sporten alcohol met mate**

Drink niet wanneer je met de auto bent

**– Rookt niet in het bijzijn van de jeugd**

**– Meldt overtredingen van deze gedragscode**

Meld overtredingen van deze code bij het bestuur en/of de vertrouwenscontactpersoon van SC Erica. Voor vragen en meldingen kun je ook terecht bij het vertrouwenspunt sport van de bond.

## 5. Sportief Beleid

### - Jeugdopleiding

Onze jeugdopleiding vormt de basis van de club. We bieden een gestructureerde leerlijn van puppy's en JO7 t/m JO19, met aandacht voor plezier, ontwikkeling en teamgeest. Trainers op elk niveau. Focus op plezier en ontwikkeling gaan boven resultaat.

De vereniging streeft ernaar om waar mogelijk gecertificeerde trainers in te zetten. Hierbij wordt rekening gehouden met het aanbod en het niveau van de betreffende teams. Maar ook van het niveau van een niet gediplomeerde trainer.

Talentontwikkeling is een speerpunt binnen SC Erica. We streven naar een herkenbare speelstijl en opleiding waarbij plezier en progressie vooropstaan. Door een goede samenwerking tussen



jeugd- en seniorentrainers wordt de doorstroming bevorderd. We investeren in trainersopleidingen, scheidsrechter trainingen en coachondersteuning. Doorstroming van jeugdspelers-speelsters naar een betaald voetbalorganisatie staan we niet in de weg en zien we als bekroning voor de opleiding.

#### *- jeugdvisie, doelstellingen 2026-2029*

1. Het verbeteren van de vaardigheden en het spelpeil waardoor de spelvreugde zal verhogen;
2. Het spelen in een zo hoog mogelijke klasse met de selectieteams;
3. Het spelen van een aantrekkelijke spelstijl door alle teams;
4. Het spelen van een 'vaste' spelstijl door alle teams;
5. De overgang van jeugd naar senioren bevorderen, waarbij ieder jaar minimaal 2 jeugdspelers van SC Erica onderdeel uitmaken van de hoogste seniorenselectie;
6. Het hebben van voldoende aandacht voor plezier en normen en waarden, waarbij wederzijds respect de basis is.

#### **Korte toelichting:**

Ad 1. Door het verbeteren van de vaardigheden en het spelpeil zal ook de spelvreugde toenemen. Iets wat je goed beheerst doe je graag, terwijl acties die steeds mislukken negatieve gevoelens oproepen. Dit wordt mede gerealiseerd door op de selectieteams van alle leeftijdsgroepen zoveel mogelijk een gediplomeerde trainer te zetten en door de trainers van de recreatieteams te begeleiden in leeftijdsspecifieke training en coaching

Ad 2. Een aantrekkelijke spelstijl bij alle (geselecteerde) teams levert behalve een positief imago ook betere jeugdspelers op. Deze aantrekkelijke spelstijl moet een uitgangspunt vormen voor dit plan, waardoor ook een betere en allround type speler wordt gevormd. Het spelplezier staat hierbij voorop.

Ad 3. Een vaste spelstijl als rode draad door alle selectieteams vereenvoudigt het inpassen van spelers in andere elftallen. Bovendien bevordert het de ontwikkeling van een speler in positieve zin. Als elke keer weer van spelstijl wordt veranderd dan draagt dat niet bij tot het in de kleinste finesses automatiseren van handelingen, waardoor tijdverlies en mogelijk balverlies of momentverlies optreedt (momentverlies: een moment of een kans duurt maar even. Als de handelingssnelheid niet optimaal is, gaat dat ten koste van dat moment en is de mogelijkheid weer verdwenen).

Ad 4. Een groot probleem vormt vaak de overgang van jeugd naar senioren. Jeugdspelers die altijd in de hoogste jeugdteams hebben gespeeld kregen alle aandacht en dat is ineens een stuk minder. Het gevolg is demotivatie en vaak ook het kwijtraken van zo'n speler.

Ad 5. Prestaties en plezier horen in balans te zijn. Daarnaast vindt SC Erica het van groot belang dat er altijd sprake is van wederzijds respect richting medespelers, begeleiding, scheidsrechter, tegenstanders, vrijwilligers, etc. Het presteren ten koste van plezier en / of ten koste van respect beschouwen wij als zeer ongewenst. Wij zijn er van overtuigd dat alleen wanneer plezier, presteren en respect in harmonie zijn, de beste prestaties geleverd kunnen worden.



*- doelstelling per leeftijdsgroep*

**Doelstelling per leeftijdsgroep:**

|                                          |                                                              |
|------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|
| O6-O7: Beheersen van de bal              | Techniek                                                     |
| O8-O9: Doelgericht handelen met de bal   | Techniek                                                     |
| O10-O11: Doelgericht samenspelen         | Techniek                                                     |
| O12-O13: Benadering van de wedstrijd     | Techniek                                                     |
| O14-O15: Presteren in de wedstrijd       | Thema training, techniek in tactisch plaatje, de wedstrijd   |
| O16-O17: Streven naar optimale prestatie | Techniek + tactiek weerstand opvoeren + (handelings)snelheid |
| O18-O19: Naar senioren                   | Tactisch trainen. Analytisch                                 |

Centraal staat de bal. Veelal is de eerste reactie van de jeugd om een trap tegen de bal te geven. Het gaat om het scoren van doelpunten. Maar voordat gescoord kan worden, zal op de helft van de tegenpartij gevoetbald moeten worden en dient bij balverlies de bal zo snel mogelijk weer heroverd te worden.

Om de doelstellingen in dit plan te kunnen bereiken, zal de basis gelegd moeten worden bij onze jongste jeugd. Stapsgewijs moet hierop worden verdergegaan in de oudere leeftijdsgroepen. Veel balcontact, een goed balgevoel en een goede traptechniek is van groot belang. Pas wanneer deze basistechnieken worden beheerst zal het voetbalspel goed uitgevoerd kunnen worden en daarmee zal ook het plezier in het spel toenemen.

Trainers, leiders en alle andere betrokkenen bij het voetbal dienen zich goed te realiseren, dat plezier en respect altijd voor prestaties gaan. Als prestaties ten koste gaan van plezier en / of respect voor teamgenoten, tegenstanders, de scheidsrechter, etc. dan gaat er iets goed fout.

Geen rondjes! Vooral de jongste jeugd moet tijdens trainingen absoluut geen rondjes lopen. Getraind dient te worden op balvaardigheid en techniek, waarbij op speelse wijze het voetbalspel wordt benaderd. Evenmin ligt het in de bedoeling dat de jongste jeugd allerlei technieken te horen krijgt. Het benadrukken van de te spelen tactische systemen en het opleggen van beperkingen in hun spel is slecht voor de ontwikkeling van de jongste spelers en kan ook het plezier verminderen. Dit wil niet zeggen dat er geen orde en discipline in de groep dient te zijn.

Elk selectieteam heeft zijn eigen trainer. De trainer kan binnen de grenzen van het technisch jeugdplan zijn eigen trainingen samenstellen.



### *- Doorschuiven van spelers gedurende het seizoen*

#### **Doorschuiven van spelers tijdens het seizoen**

Het is mogelijk dat bepaalde spelers tijdens het seizoen zich dusdanig ontwikkelen dat het voor de speler wellicht beter is om in een hoger (of lager) team of zelfs hogere leeftijdscategorie te voetballen. Deze speler kan worden voorgedragen door de trainer of door interne scouting.

Voor het doorschuiven van spelers naar een hogere leeftijdscategorie geldt de volgende procedure:

- Uitsluitend gemotiveerde voordracht door de trainer. (Verzoeken van ouders worden niet in behandeling genomen!)
- Overleg met betreffende Selectietrainers onder leiding van TC.

Indien iedereen er positief tegenover staat, vraagt de coördinator de ouders van de speler om instemming.

- Indien ook ouders akkoord zijn volgt er een gesprek met de speler
- Besluitvorming vindt plaats door TC. Bij de besluitvorming prevaleert altijd het belang van de speler.

Tot slot geldt dat in de 2e seizoenhelft alleen bij hoge uitzondering met spelers wordt geschoven.

Het doorschuiven van spelers in het begin van het seizoen kan vanzelfsprekend leiden tot teleurstellingen (ook bij de ouders). Bij SC Erica zijn we van mening dat het omgaan met teleurstellingen vanuit selectiebeleid er bij hoort, ook het mentale aspect een onderdeel van de kwaliteiten van een speler. Wanneer een speler vanuit zijn teleurstelling echter de handschoen oppakt en vanuit de opmerkingen/verbeterpunten werkt zal dit in bepaalde gevallen kunnen leiden tot een heroverweging met de tijd. De teleurstelling van ouders is ook een bekend fenomeen, waarover SC Erica van mening is dat de ouder het kind goed moet begeleiden en steunen om over de teleurstelling heen te raken. Het is aan de Selectietrainers aan te geven wat de verbeterpunten zijn en dit mondeling aan de desbetreffende spelers goed uit te leggen. Vanuit de ouders verwacht de club hierin loyaliteit en geen rancune t.o.v. de trainers noch de club.

### *- Spelers lenen*

#### **Spelers lenen**

In de praktijk komt het voor dat elftallen niet compleet kunnen aantreden door afzeggingen, blessures en/of schorsingen. Dit moet worden opgevangen door spelers uit andere teams.

- Bij niet-selectieteams moet dit door de jeugdtrainers samen met de betreffende coördinator worden geregeld;
- Bij selectieteams bepaalt de Selectietrainer welke speler(s) uit andere teams worden opgesteld.



### *- Teamsamenstelling*

#### **Teamsamenstelling**

De teamsamenstelling voor aanvang aan een nieuw seizoen gebeurt door de TC in overleg met de trainer(s) en leiders. De groepsgrootte is afhankelijk van het aantal spelers welke maximaal in het veld mogen staan.

De teams worden van 1<sup>e</sup> team volledig gemaakt op aantal, bij JO8 zal het laatste team zal tijdens het seizoen compleet worden gemaakt bij doorstroming vanuit de puppy's.

- **O7:** 6 spelers (4 tegen 4)
- **O8, O9, O10:** 9 spelers (6 tegen 6)
- **O11, O12:** 11 spelers (8 tegen 8)
- **O13 en ouder:** 14 spelers (11 tegen 11)

Bij de selectie elftallen van groep O13 en hoger geldt een groepsgrootte van minimaal 14 spelers. Bij de recreatie elftallen van O13 en hoger is een groepsgrootte van 15 de ideale omvang. Uitzonderingen worden in overleg met TC besproken.

### *- Voorbereidingsperiode*

#### **Vorbereidingsperiode**

In de voorbereidingsperiode (augustus-september) kunnen de Selectietrainers grotere selectiegroepen samenstellen. Door in de voorbereidingsperiode te starten met een grotere spelersgroep zullen de selectiespelers scherper starten en vindt er strijd plaats om een plek in het betreffende selectieteam. Daarnaast is het veelal niet mogelijk om aan het einde van het seizoen een compleet beeld te vormen van alle spelers. Daarbij is het ook zo dat er aan het begin van het nieuwe seizoen ook mutaties plaatsvinden. Er wordt naar gestreefd om de selectieteams uiterlijk eind mei te formeren, zodat ook de teamindeling van de recreatieteams voor het komende seizoen kan worden afgesloten.

### *- wisselbeleid*

#### **Wisselbeleid**

Alle spelers moeten ongeveer evenveel speeltijd krijgen over een heel seizoen gezien (roulatiesysteem), met uitzondering van O15-1 / O17-1 / O19-1. Deze selecties zijn wat meer prestatiegericht en dus zal er daar wat meer gericht gewisseld worden.

De Selectietrainer zal er echter wel voor moeten zorgen dat ook de wisselers aan voldoende speeltijd komen. De speeltijd voor alle spelers is ook afhankelijk van de trainingsopkomst, discipline (binnen maar ook buiten het veld) en blessures.

**“Van op de bank zitten wordt geen speler beter!”**



### - *Kampioenschappen!*

Sinds het merendeel van de jeugd in 4 periodes in halve competities speelt, kan een team theoretisch vier keer kampioen worden. Het faciliteren van het kampioenschap wordt vanuit de vereniging één keer aangeboden volgens protocol.

Teams waarvan de stand via de KNVB bijgehouden wordt kunnen het kampioenschap vieren. In overleg met de kantinecommissie kan er genoten worden van een patatje met een snack en wat drinken. Via de jeugdcommissie kan er ook een medaille verkregen worden.

Voor teams waarvoor geen stand wordt bijgehouden, wordt er geen kampioenschap gevierd volgens protocol.

Er is voor alle jeugdteams de mogelijkheid om in de laatste fase van de competitie in overleg met de kantine eenmalig als team wat drinken te nuttigen.

### - *zaalcompetitie jeugd*

Alle jeugdteams tot en met JO12 hebben in de winterperiode een zaalcompetitie welke georganiseerd wordt door gezamenlijke verenigingen in ZO Drenthe.

- Teams worden automatisch opgegeven.
- communicatie verloopt via zaalvoetbal coördinatoren.
- er kan door betreffende teams in overleg met de sporthal tweemaal in de zaal getraind worden op kosten van SC Erica, overige trainingen zullen voor eigen rekening van het team komen.

### - *senioren*

#### - *seniorenvisie*

S.C. Erica 1 en 2 zijn prestatie-elftallen. Dit houdt in dat S.C. Erica zorgt voor een prestatieklimaat dat erop gericht is om zo vaak mogelijk op een zo hoog mogelijk niveau te presteren. Dit allemaal met de spelers die op dat moment beschikbaar zijn. Dit prestatieklimaat wordt gerealiseerd door structuur, communicatie en plezier te brengen naar de spelers.

S.C. Erica wil met zo veel mogelijk jongens uit eigen dorp en jeugd, een zo sterk mogelijk 1e elftal neerzetten. Het 2e elftal wordt gebruikt als opleidingsteam om zo de doorstroom naar het 1e elftal te verbeteren.

#### - *taken*

S.C. Erica zorgt voor begeleiding bij beide prestatie-elftallen.

**Structuur 1e elftal:** Trainer/coach in bezit van UEFA trainer/coach B Assistent-trainer/coach Leider Assistent scheidsrechter Verzorger/masseur (combinatie met 2e elftal)

**Structuur 2e elftal:** Trainer/coach Leider Assistent scheidsrechter Verzorger/masseur (combinatie met 1e elftal)

Vanuit elk seniorenteam zal één aanspreekpunt worden benoemd aan het begin van het seizoen om zo escalaties en overige zaken te bespreken; onderling, met de TC of met het hoofdbestuur.

#### - *communicatie*

We verwachten van de trainers regelmatig overleg om zo de voortgang van de teams en individuele spelers te bespreken. Er zal dan ook besproken worden welke spelers wellicht



kunnen door- of terugschuiven. Dit met het doel de samenwerking tussen het opleidingsteam (het 2e) en het vlaggenschip (het 1e) te bevorderen.

De trainers van het 1e elftal, het 2e elftal en de JO19-1 zullen minimaal 1 keer per maand een overleg plegen.

Minimaal 2x per seizoen (start en midden) zullen de spelers van de prestatie-elftallen een individueel gesprek hebben met de trainer of trainers om de voortgang te bespreken.

#### *- training*

S.C. Erica biedt prestatie teams aan om minimaal 2x in de week te trainen. In de voorbereiding zal dit 3x in de week zijn tot de hoofdtrainer dit anders bepaalt.

De prestatie-elftallen zullen apart van elkaar trainen om een zo goed mogelijke voorbereiding naar de wedstrijd te hebben. Dit heeft ook als doel om spelers op hun eigen niveau te laten ontwikkelen.

De prestatie-elftallen zullen op een zo ruim mogelijk veld trainen om zo de voortgang van de training niet te belemmeren.

Het 1e elftal zal op trainingsdagen altijd de beschikking hebben over een geheel speelveld.

De trainers bieden de spelers minimaal 1 keer per kwartaal een tactische bespreking aan in de vorm van een interactieve presentatie/overleg.

#### *- selectiebeleid*

In de voorbereiding op het seizoen zal de hoofdtrainer in samenspraak met andere trainers en TC bepalen wie in het 1e elftal en het 2e elftal zullen starten. Deze selectie is tijdens het gehele seizoen voorlopig en zal vanuit het maandelijks overleg of via een ander overleg tussen de trainers van de prestatie-elftallen kunnen wijzigen.

S.C. Erica zal vanuit een officiële functie nooit een speler benaderen die niet verbonden is aan de club om zich bij het eerste elftal te voegen. Daaropvolgend zal iemand met een officiële functie bij de club nooit een belofte kunnen doen aan een individuele speler over speeltijd of elftal selectie.

Spelers die later aansluiten dan dat de elftallen bekend zijn geworden, zullen aansluiten bij het 2e elftal en zullen binnen een maand geëvalueerd worden om eventueel een verandering door te voeren.

De hoofdtrainer bepaalt welke spelers op zondag zullen spelen bij het eerste elftal. Hierin is de volgende volgorde van kracht voor de selectie van spelers: 1e elftal > 2e elftal > JO19-1. In de keuze hiervoor is kwaliteit van de spelers altijd leidend. Als de bovenstaande volgorde niet haalbaar is, zal dit kenbaar gemaakt worden namens de hoofdtrainer aan de trainer van het 2e elftal of aan een betrokken speler.



Spelers met aantoonbaar weinig speeltijd zullen speeltijd krijgen in een elftal wat lager uitkomt om zo weer wedstrijdritme op te doen en daarna eventueel weer aan te sluiten bij de wedstrijdselectie van het oorspronkelijke elftal. Dit zal wekelijks geëvalueerd worden tussen de hoofdtrainer en de trainer van het 2e elftal en dit zal tijdig en duidelijk naar de betrokken spelers gecommuniceerd worden.

#### *- Technisch/Tactisch*

Het doel is om het 1e en 2e elftal in hetzelfde systeem met dezelfde algemene rolverdelingen/taken in het veld, te laten spelen.

De trainers zullen minimaal 1 keer per maand evalueren over de vorming en het uitvoeren van de wedstrijdsystemen. De aanvoerders van beide elftallen kunnen vanuit de spelersgroep feedback geven aan de trainers, welke ze mee kunnen nemen in dit overleg.

#### *- verwachting van speler*

Door structuur en goede communicatie toe te passen wil S.C. Erica een prestatieklimaat creëren waarin elke speler ook zijn plezier uit kan halen. Hiervoor wordt er vanuit S.C. Erica een aantal dingen verwacht om dit prestatieklimaat in stand te houden.

S.C. Erica biedt presentatiekleding voor wedstrijddagen aan en deze dienen te allen tijde op de wedstrijddagen gedragen te worden in verband met eenheid uitstraling en de sponsor uitdraging. Deze kleding mag niet op andere dagen gebruikt worden dan op wedstrijddagen.

S.C. Erica biedt uitstekende randvoorwaarden (ballen, kleding, velden etc). De spelers dienen te allen tijde met respect met het materiaal om te gaan. Er wordt dan ook verwacht dat spelers niet roken op het moment dat ze wedstrijdkleding aan hebben die de club ter beschikking heeft gesteld.

S.C. Erica kan niet bestaan zonder supporters en vrijwilligers. De spelers van de prestatie-elftallen zullen daarom op elke wedstrijddag zich na de wedstrijd (uit en thuis) minimaal een half uur laten zien in de kantine. Dit zal ook de sociale band tussen spelers van de prestatie-elftallen bevorderen. Geblesseerde of geschorste spelers worden op de normale aanvangstijd van het team, verwacht tijdens wedstrijddagen voor het elftal waar ze normaliter vooruitkomen. Onder het motto “samen uit, samen thuis” stralen we eenheid uit.

Afmelden altijd tijdig bij de desbetreffende trainer doen via de telefoon (bellen). Geblesseerde spelers overleggen met trainer en verzorger het traject om zo goed en spoedig mogelijk weer aan te haken. Er wordt verwacht van de speler dat deze dit altijd communiceert met de trainer.

#### *- conclusie*

Alle betrokkenen bij de prestatie-elftallen zullen zich aan deze algemene richtlijnen houden. Bij escalaties zal het hoofdbestuur in samenspraak met de TC met passende maatregelen komen. Het beleidsplan van de prestatie-elftallen zal te allen tijde nog bewerkt en uitgebreid kunnen worden.



## - Meisjes- & vrouwenvoetbal

Doel: In de toekomst weer een volwaardig vrouwen 11-tal te hebben is wenselijk. Zeker voor de doorstroming van meisjes binnen de eigen vereniging. Indeling van meisjes in teams gebeurt net als bij jongens op basis van kwaliteit.

Acties:

- Actieve werving op scholen.
- Aanstelling coördinator meidenvoetbal.

## Kleedkamerbeleid jeugd

- De kleedkamer dient een veilige omgeving zijn. Daarom hanteren we ten aanzien van de aanwezigheid van volwassenen het 4-ogen principe, uitgangspunt daarbij is dat er meestal twee volwassenen aanwezig zijn. In de kleedkamer blijven mobiele telefoon, camera's etc. in de tassen en mogen niet zichtbaar zijn. Verder geldt het volgende voor wie er wel en niet in de kleedkamers mogen komen.

### **Jongens:**

- Vanaf de JO10 komen vrouwen niet in de kleedkamer om kinderen te helpen met omkleden, verkleiden en douchen. Kleedkamervaders kunnen soms een helpende hand bieden. De ervaring leert echter, dat ze het uitstekend zelf kunnen omdat ze dat thuis en op school ook al doen.
- Een vrouwelijke coach zal slechts de kleedkamer betreden nadat zij hiervoor goedkeuring heeft gekregen van de kleedkamervader of een seintje van de betrokken spelers dat zij zijn aangekleed.

### **Meisjes:**

- Bij de meisjesteams komen mannen niet in de kleedkamer. Dit geldt zowel voor, tijdens en na de wedstrijd. Bij deze teams zal er een vrouwelijke coach en/of kleedkamermoeder in de kleedkamer zijn.
- Een mannelijke coach zal slechts de kleedkamer betreden nadat hij hiervoor goedkeuring heeft gekregen van de kleedkamermoeder of een seintje van betrokken speelsters dat zij zijn aangekleed.
- Er is te allen tijde een aparte kleedkamer beschikbaar voor meisjes die gemengd voetballen om zich om te kleden/douchen.



## 6. Accommodatie en faciliteiten

Onze accommodatie is het hart van de vereniging. Een goed onderhouden, veilig en duurzaam sportpark is essentieel.

SC Erica wil bijdragen aan een gezonde en betrokken samenleving.

Initiatieven:

- 'Voetbal voor Iedereen'-project: inclusief voetbal voor kinderen met beperking.
- Duurzaam sportpark (zonnepanelen, LED-verlichting en warmtepompen).
- Open staan voor samenwerking met gemeente en buurtvereniging voor maatschappelijke evenementen.



- dagelijks huisreglement

## Huishoudelijk reglement

- wedstrijdbesprekingen houden we in het jeugdhonk of kleedkamer
- ontvang altijd een scheidsrechter of tegenstander met een kop koffie en wijs ze de weg
- niet met voetbalschoenen in de kantine of sporthal
- voetbalschoenen buiten schoonmaken, niet binnen
- houdt het terrein netjes en gooi afval weg in de afvalbakken
- elke leider/trainer is verantwoordelijk voor het schoon en netjes achterlaten van de kleedkamer van het eigen team en de tegenstander
- elke trainer is verantwoordelijk voor verantwoord gebruik van trainingsmaterialen en het terug brengen van de materialen
- afval, gras en zand in de kleedkamers opvegen en in de prullenbak deponeren.
- ruim na het trainen de doelen op
- houdt de kantine en tafels netjes, ruim tussendoor en voor vertrek op





## 7. financieel beleid

### Doelstelling

Een gezonde begroting zonder structurele tekorten.

Reservering voor onderhoud en vernieuwing van het sportcomplex

Sponsoring vormt een belangrijk onderdeel; we onderhouden duurzame relaties met lokale bedrijven en ontwikkelen aantrekkelijke sponsorconcepten.

### Maatregelen

Transparante begroting en jaarlijkse financiële verantwoording.

Actieve sponsorwerving en evenementen (toernooi, clubavond, loterij).

Beheersing van kosten door vrijwilligersinzet en duurzaamheid.



## 8. protocol busvervoer

### 1e en 2e elftal senioren

Bij uitwedstrijden van meer dan zeventig kilometer enkele reis, is het toegestaan om dit met een bus te doen. Hier hanteren we een maximum aantal busreizen van 2 per seizoen voor derde klasse niveau. Een maximum van 3, voor tweede klasse niveau en in overleg met bestuur en afhankelijk van de competitie indeling kan hier spelend op eerste klasse niveau of hoger een groter aantal gepland worden.

Voor het 2e elftal geldt bij uitwedstrijden van meer dan zeventig kilometer enkele reis, een maximaal aantal bussen van 2 per seizoen.

Wanneer er alcoholische dranken mee gaan in de bus, dan mogen deze alleen op de terugreis worden genuttigd. Dit geldt ook voor supporters in de spelersbus.

### Overige senioren en jeugdteams

Voor deze teams worden geen bussen ingezet.

## 9. Communicatie en imago

Doel: een zichtbare, toegankelijke en moderne vereniging.

Onze website, sociale mediakanalen en club app zorgen voor actuele informatie en betrokkenheid. Daarnaast werken we aan een positief imago in de regio door openheid, sportiviteit en samenwerking met lokale partners.

## 10. Maatschappelijke rol en duurzaamheid

SC Erica heeft een belangrijke rol in de lokale gemeenschap. We stimuleren sportdeelname, gezondheid en sociale betrokkenheid. Projecten als 'Voetbal voor Iedereen' zorgen voor inclusiviteit. We zoeken samenwerking met scholen, gemeente en andere clubs voor maatschappelijke initiatieven. Duurzaamheid blijft een centraal thema binnen alle beleidskeuzes.

## 11. Toekomstvisie en evaluatie

SC Erica wil een vitale, toekomstgerichte vereniging blijven. We blijven investeren in mensen, faciliteiten en samenwerking. Jaarlijks evalueren de commissies samen met de contactpersoon vanuit het bestuur de voortgang van het beleidsplan. De periode dat dit moet gebeuren is voor de ALV. De ledenvergadering wordt jaarlijks geïnformeerd over de resultaten en plannen voor de toekomst.



## 12. Slotwoord

Met dit beleidsplan geven we richting aan de toekomst van SC Erica. Door samen te werken, te investeren in ontwikkeling en de verbinding met de gemeenschap te versterken, bouwen we aan een duurzame en bloeiende vereniging. Samen maken we SC Erica sterk – voor nu en voor de komende generaties.